



Evento Híbrido  
Virtual / Presencial

# 30

## SEMANA de la SALUD OCUPACIONAL

Reflexión, madurez y nuevos desafíos

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



Kelly Paola Gutiérrez  
Galván  
Universidad del Tolima  
Coordinadora Centro de  
Atención Tutorial Medellín

[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024

## Seminario Diversidad, Equidad e Inclusión Laboral Retos y Oportunidades Experiencia Universidad del Tolima

Kelly Paola Gutiérrez Galván  
Administradora de Empresas. Esp. En Gestión Humana.  
Mg. En Administración  
Coordinadora CAT Medellín de la Universidad del Tolima



Organiza:



CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

# EQUIPO SEMINARIO DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL (DEI)



**Emmanuel Ramírez  
Herrón**

Estanterías Metálica  
Medellin SAS  
Asistente Administrativo



**Santiago Ruiz González**

IQOR COLOMBIA S.A.S.  
Coordinador de Recursos  
Humanos



**María José Mejía  
Pimentel**

Consultora Organizacional  
Consultora



**María Carolina  
Córdoba Herrera**

Universidad CES  
Docente



**Luz Clemencia  
Cadavid Ríos**

ASASI - Universidad del  
Tolima  
Miembro Comité  
Académico - Docente



**Kelly Paola Gutiérrez  
Galvan**

Universidad del Tolima  
Coordinadora Centro de  
Atención Tutorial Medellín



**Judith Vanessa Galeano  
Buenaventura**

Universidad CES



**Diana Patricia Arbeláez  
Duque**

Avícola San Martín SA

Organiza:

**CSOA** CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

3  
**SEMANA**  
de la  
**SALUD**  
OCUPACIONAL

# Experiencia Exitosa Discapacidad Auditiva, Visual, y de Movilidad (Retos y Oportunidades)



Universidad  
del Tolima



ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

Instituto de Educación  
a Distancia

¡Construimos la universidad que soñamos!

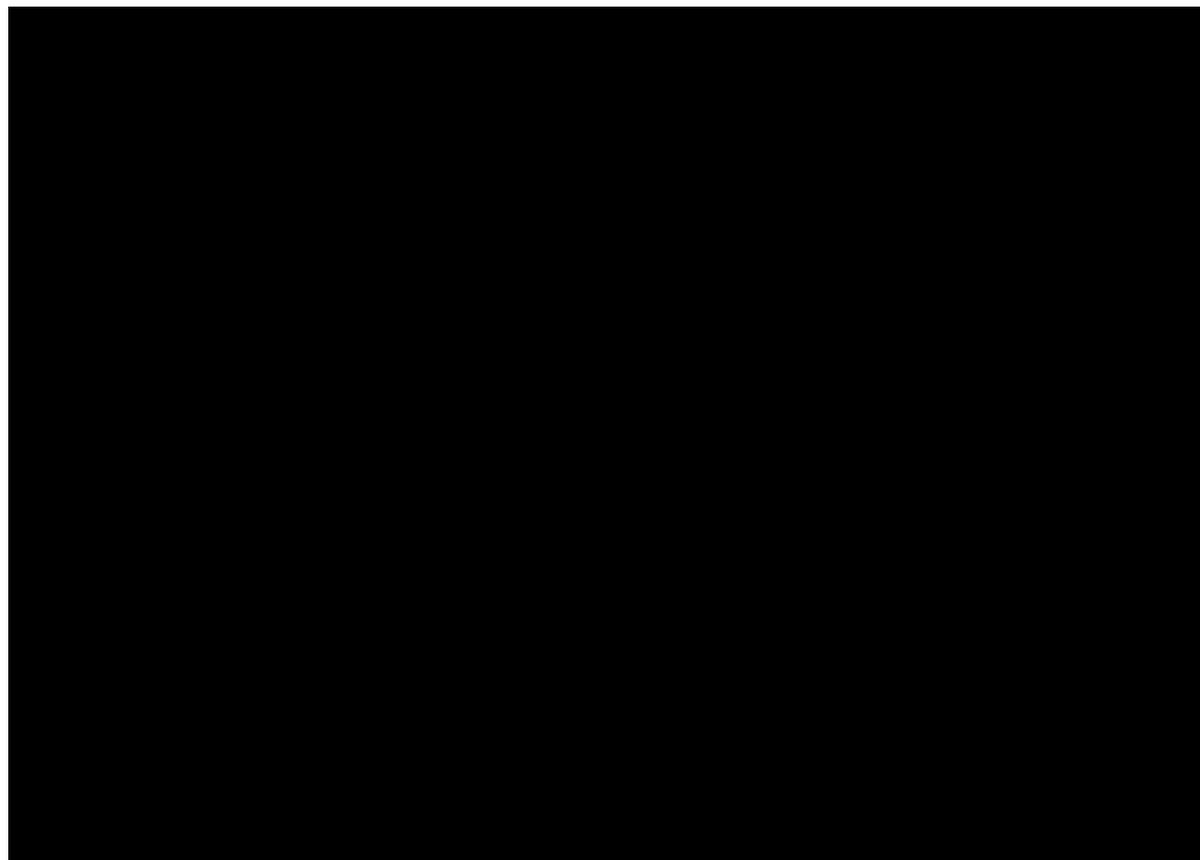


## Instituto de Educación a Distancia

### Naturaleza Jurídica

La Universidad del Tolima es un **ente universitario autónomo, de carácter estatal u oficial, del orden departamental**, creado por la Ordenanza No. 005 de 1945, con personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, y patrimonio independiente, que elaborará y manejará su presupuesto de acuerdo con las funciones que le corresponden. En lo concerniente a las políticas y la planeación del sector educativo, está vinculada al Ministerio de Educación Nacional.

# VIDEO UNIVERSIDAD DEL TOLIMA



Universidad  
del Tolima



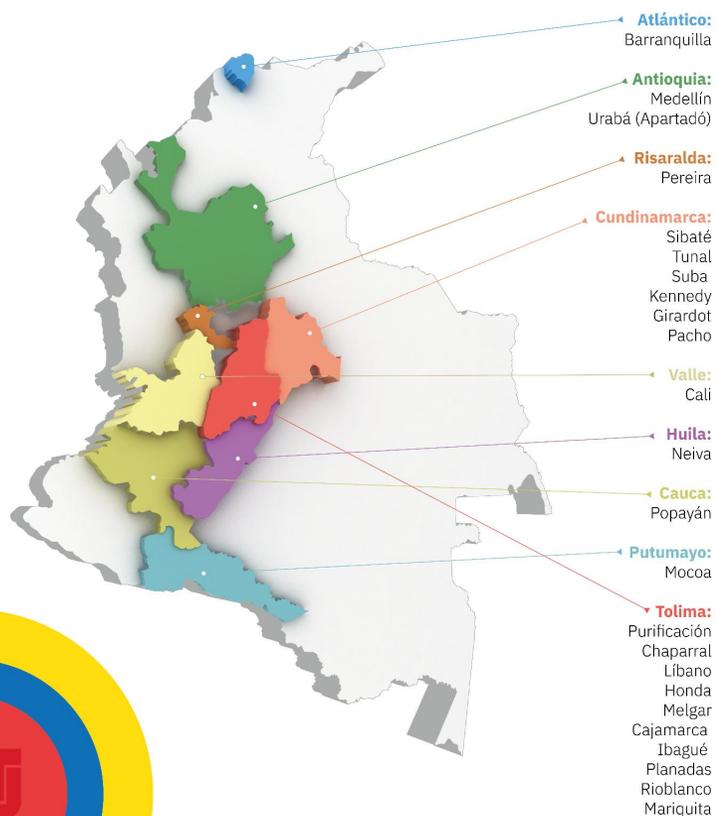
ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

Instituto de Educación  
a Distancia



## Instituto de Educación a Distancia IDEAD



Ofertamos en once (11), de los 47 municipios del Tolima; que abarcan: Ibagué, norte, oriente, sur y sur oriente del departamento.

**Atlántico:**  
Barranquilla

**Huila:**  
Neiva

**Antioquia:**  
Medellín  
Urabá  
(Apartadó)

**Cauca:**  
Popayán

**Cundinamarca:**  
Sibaté  
Tunal  
Suba  
Kennedy  
Girardot  
Pacho

**Putumayo:**  
Mocoa

**Risaralda:**  
Pereira

**Tolima:**  
Purificación  
Chaparral  
Libano  
Honda  
Melgar  
Cajamarca  
Ibagué  
Mariquita  
Rioblanco  
Planadas  
Icononzo

**Valle:**  
Cali

Hacemos presencia en nueve (9) de los 32 Departamentos de Colombia; que abarcan las regiones: Andina,

Presencia del IDEAD en Colombia 2024



# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL: RETOS Y OPORTUNIDADES





El Instituto de Educación a Distancia – IDEAD de la Universidad del Tolima, cuenta con 181 Funcionarios así:

- 101 Funcionarios en Ibagué sede central.
- 80 Funcionarios en los CAT (19 coordinadores, 16 Asistentes y 45 Monitores).



Personal Administrativo Centro de Atención Tutorial Medellín del Instituto de Educación a Distancia – IDEAD de la Universidad del Tolima.



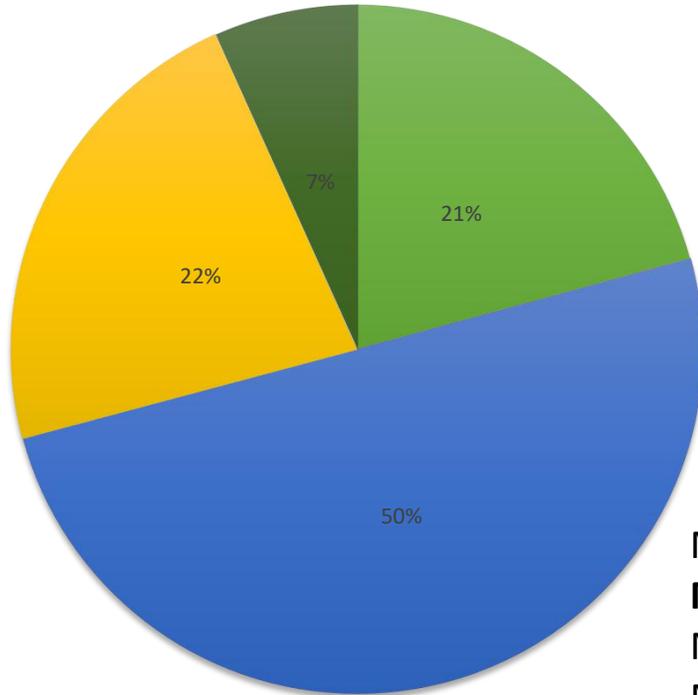
Licenciatura en Educación Infantil  
Licenciatura en Educación Artística  
Ciencias  
Naturales y  
Seguridad y Salud en el Trabajo  
Ingeniería de  
Sistemas



Institución Educativa INEM José Félix de Restrepo  
Carrera 48 # 1-125 Avenida Las Vegas Patio Bonito.

## CARACTERIZACIÓN SOCIOECONÓMICA POBLACIÓN ESTUDIANTIL

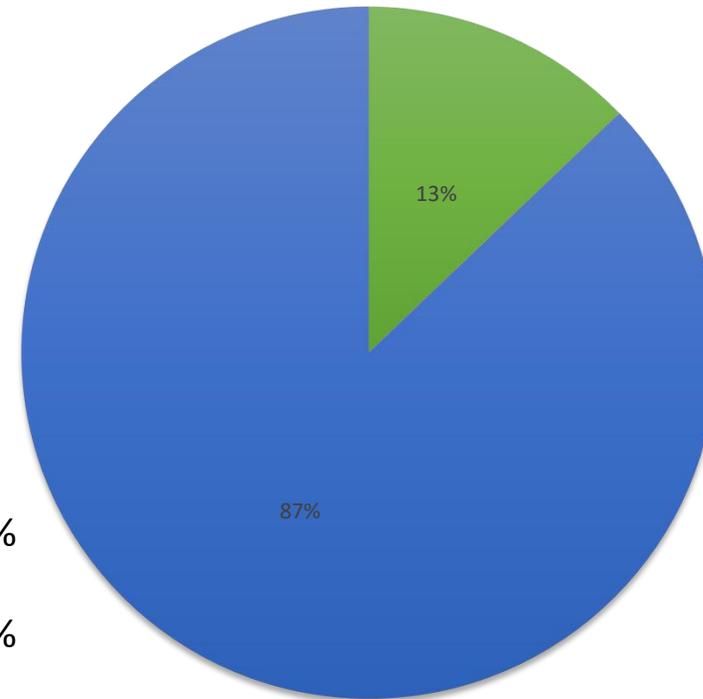
ESTRATO



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4

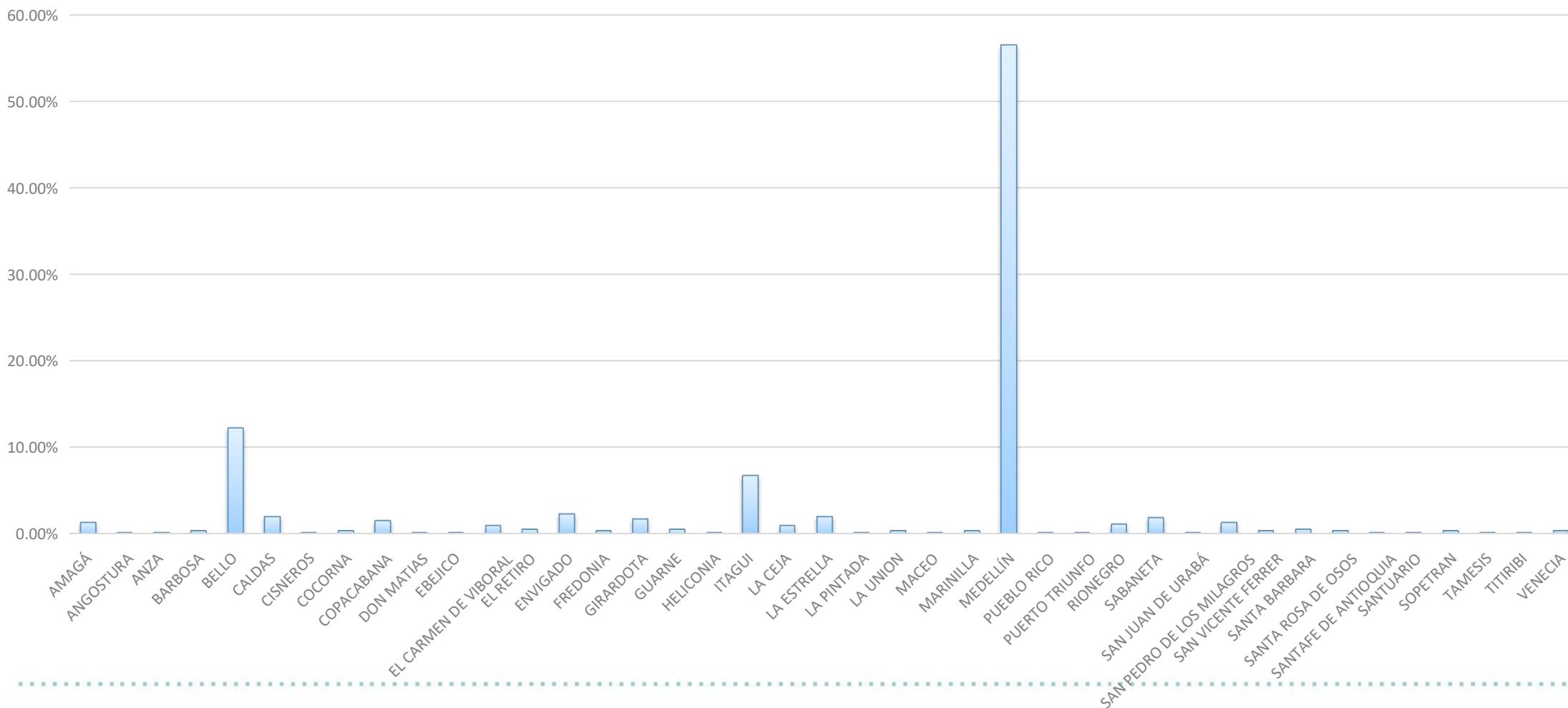
Medellín Estrato 01 = 23.5%  
**Medellín Estrato 02 = 48%**  
Medellín Estrato 03 = 25.5%  
Medellín Estrato 04 = 2.6%

ZONA DE ORIGEN



■ ZONA RURAL ■ ZONA URBANA

## LUGAR DE RESIDENCIA





La mitad de los estudiantes tiene entre 27 a 35 años.  
El 29% oscila entre los 17 a los 26 años.  
El 22% tienen entre 36 y 58 años de edad.



La mayoría de las estudiantes pertenece al sexo femenino (77%).



La mayoría de los estudiantes son solteros (67%). El 22% vive en unión libre.



# Funcionarios con algún tipo de discapacidad

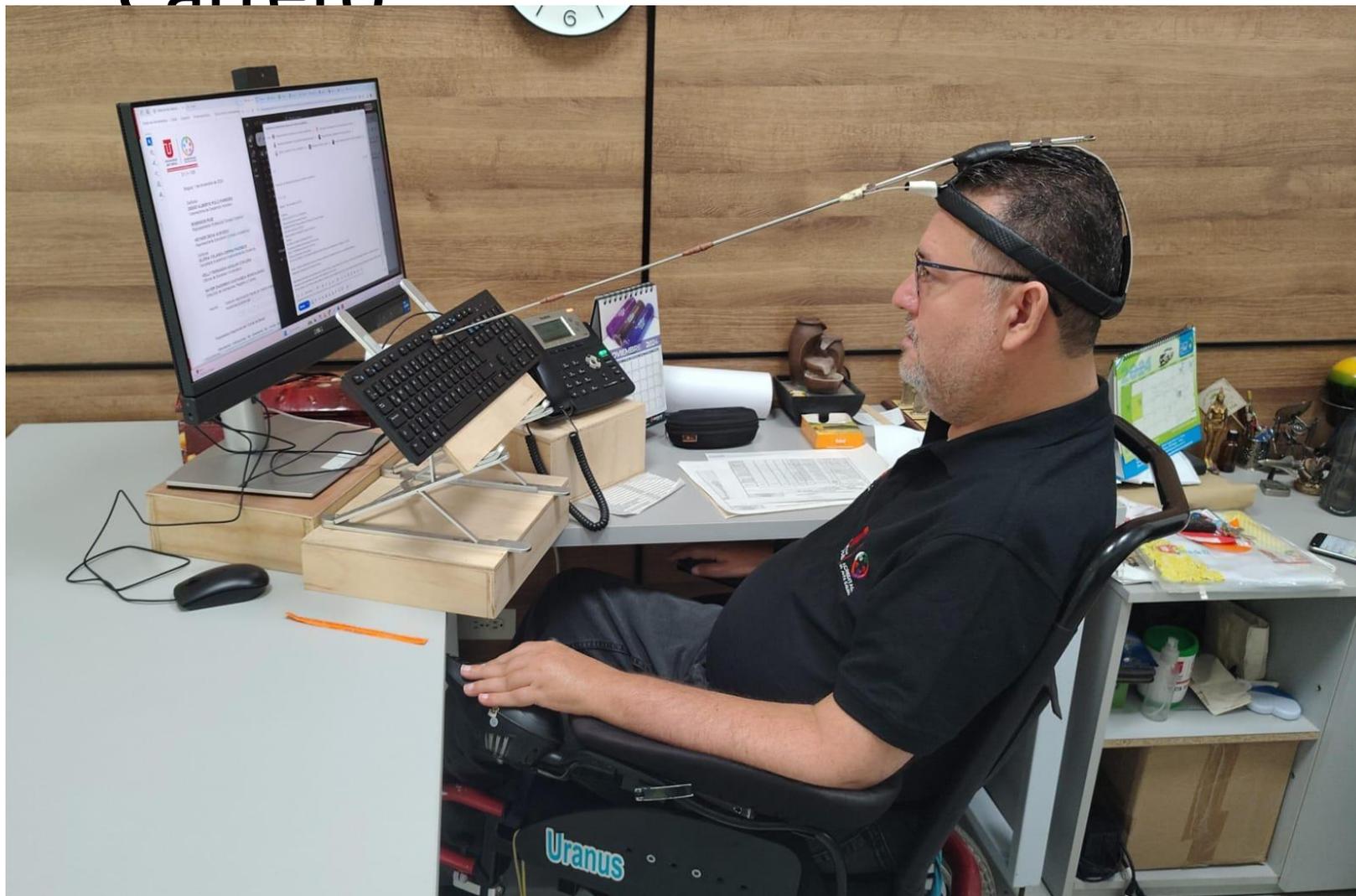


## Funcionarios con algún tipo de discapacidad

| Tipo Discapacidad | Cargo                   |
|-------------------|-------------------------|
| Auditiva          | OPS                     |
| Auditiva          | OPS                     |
| Fisica            | Profesional             |
| Fisica            | Tallerista              |
| Fisica            | Profesional             |
| Fisica            | Docente                 |
| Fisica            | Catedratico             |
| Fisica            | Auxiliar Administrativo |
| Visual            | OPS                     |
| Visual            | Profesional             |

Discapacidad Física: 10  
Discapacidad Auditiva: 2  
Discapacidad Visual: 2

# Álvaro Guillermo Flórez Carrero



**Coordinador Sección Asistencial**  
Vinculado hace más de 10 años.  
Lidera un equipo de trabajo de 20 personas  
Ingreso con discapacidad  
(Cuadripléjico) y le fue adecuado  
el lugar donde desempeña sus  
funciones.

# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL: RETOS Y OPORTUNIDADES



# Robinson Alexander Ospitia Ramírez



## **Coordinador Política de inclusión y Diversidad.**

Vinculado hace más de 12 años.

Deportista

No ingreso con discapacidad y esta se presentó más o menos a los tres años de estar vinculado con la Universidad, la cual le brindó todo el apoyo necesario para adaptarse a la nueva realidad y tiene la posibilidad de viajar por los distintos CAT donde tenemos estudiantes con discapacidad.

## ¿Cómo aborda la UT los riesgos laborales de los empleados?

Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, se abordan los riesgos laborales mediante la realización de evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, periódicas, y de egreso, de igual manera se realizan inspecciones de puestos de trabajo ergonómico y seguimiento a casos con recomendaciones, por lo que desde el área están siempre atentos a prevenir mediante capacitaciones constantes y seguimiento de casos.

---

# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN LABORAL: RETOS Y OPORTUNIDADES





## Políticas Institucionales

En la Universidad del Tolima, enfocamos nuestro accionar basados en dimensiones que atiendan las diversas características de la educación superior como lo son: la docencia, investigación, extensión y proyección social, así como también en las funciones trascendentales para alcanzar los estándares de alta calidad, por lo cual trabajamos en la construcción de nuestras políticas institucionales con enfoque en derechos humanos, diferencial e inclusivo como direccionamiento estratégico de nuestra Alma mater.

<http://administrativos.ut.edu.co/la-universidad-ut/politicas-institucionales>

<http://administrativos.ut.edu.co/vicerrectoria-de-desarrollo-humano/bienestar/bienestar-laboral.html>

# Políticas Institucionales



Política Integral de Bienestar  
Universitario

Política de Género

Política de Inclusión y Diversidad

Política de Paz

Política de Graduados

Política de Internacionalización

Políticas, lineamientos y parámetros  
para el tratamiento y protección de  
datos personales

Política de Propiedad Intelectual

Documento técnico de la política  
editorial

Política Ética de la Investigación,  
Bioética e Integridad Académica -  
EIBIA

Política de regionalización CERE

Política de Investigación- Creación e  
Innovación

Política de Extensión y Proyección  
Social

Política Ambiental

Política Institucional para el  
Abordaje del Fenómeno de  
Sustancias Psicoactivas (SPA)

Política de Seguridad y Salud en el  
Trabajo

**Acuerdo N° 023 de 2021 (31 mayo) "Por el cual se aprueba la Política de  
Inclusión y Diversidad de la Universidad del Tolima"**

**Acuerdo N° 023 de 2021** (31 mayo) "Por el cual se aprueba la Política de Inclusión y Diversidad de la Universidad del Tolima"



**ALEGRÍA TALENTO Y  
DIVERSIDAD**



**ESTUDIANTE SORDO**



**COLECTIVO LGBTIQ+**



**COMUNIDAD INDÍGENAS**



**Personas adultas externas (familiares de los estudiantes),  
participan de cursos organizados por el CAT Medellín**

# Actividades Académicas Estudiante Sordo





**Aprendiendo la lengua  
de señas Colombiana**



**Estudiantes  
embarazadas**



**Celebración, Día de la  
AFROCOLOMBIANIDAD**

Persona sorda- día  
de las madres





"La diversidad es un hecho,  
pero la inclusión es una  
elección que hacemos todos  
los días. Como líderes,  
tenemos que transmitir el  
mensaje de que aceptamos y  
no solo toleramos la  
diversidad" Nellie Borrero

Yo  la UT



Evento Híbrido  
Virtual / Presencial

44° Congreso de Ergonomía, Higiene,  
Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

6, 7 y 8 de noviembre de 2024



Reflexión, madurez y nuevos desafíos

“La diversidad es que te inviten a la fiesta. La inclusión consiste en que te saquen a bailar”  
Verna Myers

Organiza:

**CSOA**  
CORPORACIÓN DE SALUD  
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL



[www.corporacionsoa.co](http://www.corporacionsoa.co)

